

A(S) REFORMA(S) DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E SEUS EFEITOS PARA A PROFISSÃO MÉDICA: DESPROFISSIONALIZAÇÃO OU PÓS-PROFISSIONALIZAÇÃO?

Mara Vicente

Doutoranda em Sociologia e Investigadora acolhida pelo CIES/ISCTE-IUL
(mara_alexandra_vicente@iscte.pt)

RESUMO

A implementação de medidas de reforma sob a influência da Nova Gestão Pública tem conduzido a mudanças profundas no funcionamento dos serviços públicos, produzindo um forte impacto em diversas profissões, entre elas a profissão médica. Os efeitos destas medidas para o profissionalismo dos atores têm sido analisados sob diferentes perspetivas.



ESTADO DE ARTE

A implementação de medidas managerialistas no setor público, nomeadamente os sistemas de avaliação do desempenho baseados em modelos empresariais, tem produzido efeitos sobre o profissionalismo dos atores.

Na literatura, existem duas abordagens que analisam as consequências das medidas de reforma sobre as profissões no setor da saúde:

- 1) Desprofissionalização:** as medidas reformistas ameaçam os principais componentes do profissionalismo e conduzem ao declínio das profissões (Seddon, 1997; Adcroft e Willis, 2005);
- 2) Pós-profissionalização:** os profissionais e as organizações que os representam adotam estratégias para manter ou aumentar o *status quo* da profissão e o seu poder dentro das instituições, reforçando o profissionalismo (Ferlie et al., 1996; Kirkpatrick e Ackroyd, 2003; Randall e Kindiack, 2008).

OBJETIVOS

- **Identificar** os efeitos da implementação do Sistema de avaliação do desempenho médico para o profissionalismo dos atores;
- **Analisar** as estratégias individuais e coletivas dos profissionais médicos para lidar com as alterações introduzidas pela implementação de um sistema de avaliação do desempenho assente em objetivos;
- **Fazer o levantamento** do conteúdo das posições dos sindicatos representativos do setor sobre esta medida de reforma;
- **Analisar** as ações organizadas pelos sindicatos do setor no sentido de defender a manutenção dos interesses da profissão médica.

METODOLOGIA

Abordagem compreensiva e interpretativa

Inquéritos por questionário (a profissionais)	Entrevistas semi-estruturadas (a gestores e dirigentes de serviço)	Entrevistas semi-estruturadas (a dirigentes sindicais)	Análise documental
---	--	--	--------------------

No final da investigação espera-se...

- **Obter contributos** para a compreensão das consequências da implementação do modelo de avaliação do desempenho médico sobre o profissionalismo dos atores no setor público da saúde;
- **Recolher elementos** que permitam determinar se as mudanças ocorridas na profissão médica e as ações desenvolvidas pelos profissionais e sindicatos configuram um processo de desprofissionalização ou se se aproximam mais do processo de pós-profissionalização.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Adcroft, A. & Willis, R. (2005). "The (un)intended outcome of public sector performance measurement". *International Journal of Public Sector Management*, vol. 18(5), pp.386-400.
- Evetts, J. (2011). "A new professionalism – challenges and opportunities". *Current Sociology*, 59(4), pp. 406-422.
- Ferlie, E.; Ashburner, L., Fitzgerald, L. & Pettigrew, A. (1996). *The New Public Management in action*. Oxford: Oxford University Press.
- Filc, D. (2006). "Physicians as 'Organic intellectuals'. A contribution to the stratification versus deprofessionalization debate". *Acta Sociologica*, 49(3), pp. 273-285.
- Freidson, E. (1994). *Professionalism Reborn. Theory, Prophecy and Policy*. Chicago: University of Chicago Press.
- Kirkpatrick, I. & Ackroyd, S. (2003). "Archetype theory and the changing professional organization: a critique and alternative". *Organization*, 10(4), pp. 731-50.
- Randall, G. E. & Kindiack, D. H. (2008). "Deprofessionalization or Postprofessionalization? Reflections on the State of
- Seddon, T. (1997), "Education: Deprofessionalised or reregulated, reorganized and reauthorized. *Australian Journal of Education*, 41(3), pp. 228-246.

Este poster insere-se no projeto de doutoramento intitulado "A reforma da Administração Pública no século XXI: análise da implementação do modelo SIADAP em três grupos profissionais", financiado pela Fundação para a Ciência e Tecnologia (SFRH/BD/82126/2011) e orientado pelo Prof. Doutor Alan Stoleroff.